



setec  
tpi

## INDEX EGALITE FEMMES - HOMMES 2023

|   | Points obtenus | Nombre de points maximum de l'indicateur |
|---|----------------|--|
| <b>1- écart de remuneration (en %)</b>  | 40             | 40                                       |
| <b>2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)</b>                             | 20             | 20                                       |
| <b>3- écarts de promotions (en points de %)</b>   | 10             | 15                                       |
| <b>4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)</b>              | 15             | 15                                       |
| <b>5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations</b> | 0              | 10                                       |
| <b>Total des indicateurs calculables</b>  | 85             | 100                                      |
| INDEX (sur 100 points)  | 85             | 100                                      |