



setec
tpi

INDEX EGALITE FEMMES - HOMMES 2023

	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur
1- écart de remuneration (en %)	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	10	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10
Total des indicateurs calculables	85	100
INDEX (sur 100 points)	85	100